

## Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

|  |   |
|--|---|
| Gemäß Art. 12 / 13 DSGVO ist die Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe verpflichtet, Ihnen als betroffener Person bei Erhebung Ihrer personenbezogener Daten – hier: Ihre Bewerbungsunterlagen – zum Zeitpunkt der Erhebung Folgendes mitzuteilen:                                 |   |
| Verantwortlicher   | Kreishandwerkerschaft Paderborn-Lippe,<br>Waldenburger Str. 19, 33098 Paderborn   |
| Datenschutzbeauftragter  | E-Mail: <a href="mailto:datenschutz@kh-paderborn-lippe.de">datenschutz@kh-paderborn-lippe.de</a><br>Postalisch unter der obigen Adresse, Adresszusatz „zu Händen der Datenschutzbeauftragten“   |
| Zweck(e) der Datenverarbeitung   | Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses  |
| Rechtsgrundlage(n) der Datenverarbeitung   | § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG   |
| Empfänger der personenbezogenen Daten  | Die Bewerbungsunterlagen werden nicht an Dritte übermittelt.  |
| Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten bzw. Kriterien hierfür   | Im Falle einer Ablehnung Ihrer Bewerbung werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis 6 Monate nach dieser Entscheidung gespeichert.  |
| Rechte des Betroffenen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nach Maßgabe von Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten einschließlich eventueller Empfänger und der geplanten Speicherdauer zu erhalten.</li> <li>• Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen gemäß Art. 16 DSGVO ein Recht auf Berichtigung zu.</li> <li>• Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).</li> <li>• Wenn die in Art. 20 DSGVO geregelten Voraussetzungen vorliegen, steht Ihnen ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu.</li> <li>• Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren.</li> </ul> |
| Ist die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich oder ist die betroffene Person verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen? Welche Folgen hätte die Nichtbereitstellung? | Ja. Ohne die Bewerbungsunterlagen kann das Bewerbungsverfahren nicht durchgeführt werden.   |
| Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling?   | Nein.   |